



Pelastustoimen arviointilomake

Tarkastuslautakuntien yhteiskokous 15.10.2025



Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
Vanda och Kervo välfärdsområde



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue



Tehtäväalueen arviointilomake: Keski-Uudenmaan pelastuslaitos

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida aluevaltuuston hyväksymien (strategisten/sitovien) tavoitteiden toteutumista ja hallinnon, taloudenhoidon sekä palvelutoiminnan tuloksellisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Havainnot esitetään vuosittain hyvinvointialueen valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa.

Arviointi toteutetaan Keski-Uudenmaan sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueiden yhteisarviointina.

Arviointityön organisoimiseksi on laadittu arviointilomake, jolla kerätään perustietoa tehtäväalueen toiminnasta, toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista, suunnittelu- ja seurantajärjestelmästä ja johtamisesta sekä erikseen mainittuihin asiakokonaisuuksiin liittyvistä menettelytavoista.

Lomakkeella selvitetään tehtäväalueen perustietojen lisäksi vastuuhenkilön/vastuuhenkilöiden arviota siitä, miten tehtäväalueen toimintaa on ohjeistettu, miten toiminta on käytännössä toteutettu ja kehitetty sekä millaiset vaikutukset toiminnalla arvioidaan olevan ja olleen.

Lomakkeen täyttäminen

Kyselyyn on tarkoitus vastata sähköisesti täyttämällä vastaukset lomakkeeseen jätettyihin vastauskohtiin. Lomake on laadittu alun perin Word -muotoisena ja se mahdollistaa vastausalueen laajenemisen kirjoitustanne vastaavaksi.

Lomakkeen lisäksi asioita voi esittää tarvittaessa myös erillisillä liitteillä (esim. tavoitteiden toteutumisesta ja talousarvion toteutumisesta).

Aiheen esittely tarkastuslautakunnille on 15.10.2025 klo 17:00 paikan päällä vierailuna tai Teams-kokouksena pidettävässä yhteiskokouksessa. Esittely toteutetaan diasarjalla kokouksessa ja aikaa on varattuna maks. 30 min, jonka jälkeen on varattu aikaa kysymyksille ja keskustelulle.

Aineiston palautus ja käsittely

Aineisto pyydetään palauttamaan 1.10.2025 mennessä



Kysymyksiä:

Arviointikohteen lyhyt esittely:

- Mikä on Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toiminta-alue?
 - Palveluverkko
 - Valmistelu, missä päätettiin ja miksi?
- Mitkä ovat Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen tehtävät osa-alueittain?
- Miten ja miksi päädyttiin kahden hyvinvointialueen yhteiseen malliin?
 - Mikä on ollut lähtötilanne? Entä haasteet silloin ja nyt kahden hyvinvointialueen mallissa?
 - Onko haasteisiin saatu ratkaisuja tällä palvelun järjestämistavalla?
- onko hyvinvointialueiden (VAKE, Keusote) kesken eroja toiminnassa suhteessa pelastuslaitokseen
- Mitä muutoksia hyvinvointialueelle siirtyminen aiheutti?
- Minkälainen on pelastustoimen näkyvyys ja rooli osana hyvinvointialueiden valmistelua ja päätöksentekoa?

Miten pelastustoimen valtakunnalliset strategiset tavoitteet 2023–2026 toteutuvat käytännössä:

Tavoite 1: Pelastustoimen palvelutaso toteutuu yhdenvertaisesti ja laadukkaasti sekä valtakunnallisesti että alueellisesti.

- Minkälaisia tavoitteita pelastuslaitoksen toiminnalle on asetettu ja miten ne ovat toteutuneet?
- Onko tehtäväalueiden palvelukuvaukset tehty?
- Miten budjettivalmistelu toteutetaan?
 - Onko HUSin maksuosuus ensihoidon järjestämiseen liittyen selkiytynyt?
- Miten yhteistyö hyvinvointialueiden ja HUSin kanssa rakentuu suunniteltaessa vuotta 2026?
- Mitkä ovat pelastustoimen kustannukset asukasta kohti ja miten kustannustaso asettuu vertailtaessa muihin pelastuslaitoksiin?
- Miten Keski-Uudenmaan pelastuslaitos vertautuu muihin riskeiltään samankaltaisiin alueisiin?
- Miten HUSin rahoituksen varassa oleminen ja pelastustoimen palvelujen tuottamisvelvoitteen toteuttaminen näkyy palvelutuotannossa ja vasteaikojen toteutumisessa.
- Miten pelastuslaitoksen palvelutasopäätös on toteutunut?
 - Kuinka pelastustoimen ja ensihoidon toimintavalmiusaikatavoitteet ovat toteutuneet (riskiruudut)? (Mahdollinen kooste oheismateriaaliksi?)
 - Onko aluekohtaisia eroja?
- Tehtiinkö palvelutasopäätökseen päivityksiä hyvinvointialueuudistuksen myötä?
- Miten tehtävämäärät ovat kehittyneet toiminta-alueella viime vuosina?



Tavoite 2: Pelastustoimen henkilöstöresurssit ovat riittävät ja henkilöstö on osaavaa ja hyvinvoivaa.

- Minkälaisena näette henkilöstön saatavuustilanteen?
- Mikä on pelastajien ikärakenne ja minkälaisena kehitys nähdään ja mitä toimenpiteitä se vaatii/vaatisi?
- Miten palvelujen järjestäminen ja siihen liittyvä laadunvalvonta toteutuu?
- Minkälaisiin toimenpiteisiin työhyvinvoinnin ja johtamisen kehittämiseksi on ryhdytty?
- Miten johtamisjärjestelmä uudistus on edennyt?
- Tukeeko oma ja ”ansaittu” julkisuus perustehtävän toimeenpanoa.
 - Miten julkisuuskuvaa hallitaan?

Tavoite 3: Pelastustoimen onnettomuuksien ehkäisy on järjestetty riskiperusteisesti, yhdenmukaisesti ja vaikuttavasti.

- Kuinka Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella toteutetaan onnettomuuksien ehkäisy ja niihin varautuminen?
 - Mikä on pelastuslaitoksen rooli turvallisuuden edistämisessä laajemminkin?
 - Opastus turvallisuuteen liittyvissä kysymyksissä
 - Palotarkastukset

Tavoite 4: Pelastustoimella on välitön kyky toimia suunnitellusti kaikissa turvallisuustilanteissa, ja se säilyy turvallisuuden lähipalveluna.

- Miten yhteistoiminta ja yhteistyö muiden viranomaisten ja kaupunkien kanssa on järjestetty?
- Miten hyvinvointialueiden välinen yhteistyö varautumisen kysymyksissä toteutuu?
- Mikä on pelastuslaitoksen toiminta-alueella olevien sopimuspalokuntien määrä ja missä ne sijaitsevat?
- Miten sopimuspalokuntien toimijoiden määrä on muuttunut viime vuosina, onko henkilöstöä riittävästi?

Tavoite 5: Pelastustoimen alueellinen ja valtakunnallinen valmius sekä varautuminen mahdollistavat väestön suojaamisen kaikissa olosuhteissa.

- Ovatko varautumis- ja valmiussuunnitelmat ajantasaisia?
 - Mikä rooli pelastuslaitoksella on väestönsuojelussa ja sen suunnittelussa?
- Miten pelastustoimen tuleviin palvelutarpeen muutoksiin on varauduttu?
- Miten maailmantilanteessa tapahtuneet muutokset ovat vaikuttaneet palveluihin?
- Miten palvelujen vaikuttavuutta ja laatua mitataan?
 - Kuinka vaikuttavuusmittareita tulisi kehittää, jotta päätöksenteon tueksi saadaan enemmän tietoa?
- Onko varauduttu sään ääri-ilmiöiden lisääntymiseen ja niistä aiheutuviin tehtävien kasvuun?
- VAKEn, Vantaan ja Keravan kesken on laadittu yhdyspintasopimus valmiussuunnittelusta ja kriiseihin varautumisesta. Miten arvioitte sopimuksen sisältöä ja merkitystä varautumisen johtamisessa? (sopimuksessa tavoitteeksi on asetettu kehittää kunkin tahon



valmiussuunnitelmien yhdyspintojen yhteensopivuutta, häiriö- ja kriisitiedottamisen ja tilannekuvan muodostamisen menettelyjä sekä sopia yhteisestä harjoittelusta ja koulutuksesta)

- Onko Keusote ollut mukana myös tai onko niissä neuvotteluissa pela ollut mukana?

Tavoite 6: Pelastustoimen kansainvälinen toiminta on aktiivista, suunnitelmallista ja kytkeytyy pelastustoimen kansallisiin rakenteisiin.

- Millä tavoin kansainvälinen toiminta toteutuu Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella?

Tavoite 7: Pelastustoimen palveluiden ja tehtävien valtakunnallinen suunnittelu, toteutus ja kehittäminen perustuvat tiedolla johtamiseen ja yhtenäiseen tiedonhallintaan.

- Millainen on valtakunnallisten tiedonhallinnan linjausten käytäntöönpanon tilannekuva?

Tavoite 8: Pelastustoiminnan investoinnit tukevat palvelutuotannon vaikuttavuutta.

- Minkälaisia kalustoon ja palveluverkostoon liittyviä investointi- ja muutostarpeita on tunnistettu?
- Miten lainanottovaltuuksien rajoittaminen vaikuttaa investointisuunnitteluun ja sitä kautta palveluvelvoitteen täyttämiseen?

Tavoite 9: Pelastustoimen hallinto- ja ohjausjärjestelmä on selkeä.

- Koetaanko valtakunnallinen (sisäministeriön) pelastustoimen ohjaus selkeäksi?

Itsearviointi toiminnan kokonaistuloksellisuudesta (taloudellisuus, tuottavuus, vaikuttavuus, palvelujen laatu, työelämän laatu);

Mitkä asiat ovat hyvin ja missä on onnistuttu?

+

ja missä on kehitettävää?

-

Muuta tarkastuslautakunnan tapaamisessa esille tuotavaa:

Aleksi Paananen
tarkastuspäällikkö
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
+358 40 355 9392
aleksi.paananen@vakehyva.fi

Taija Myyrä
tarkastuspäällikkö, ulkoinen tarkastus
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
+358 40 807 5071
taija.myyra@keusote.fi